

- Désignation du besoin en PEC :
 - o Quel(s) besoin(s) au sein de la Direction ?
 - o Quelle(s) tâche(s) les PEC pourront-ils réaliser pour répondre à ce besoin?
 - o Présentation fiche(s) de poste correspondante(s)

- Moyens à mettre en œuvre :
 - o spécification du volume de PEC à recruter
 - o calendrier de recrutement à déterminer
- Détails sur l'accompagnement des PEC prévu :
 - o nombre de tuteurs désignés
 - o formation tuteurs si nécessaire

- Détails sur le projet d'insertion :
 - o PEC dans secteur d'activité sous tension, avec forte demande
 - o Compétences à développer, et détermination des formations à mettre en place (sur ce dernier point, la Direction recevra un support important de l'agence)